

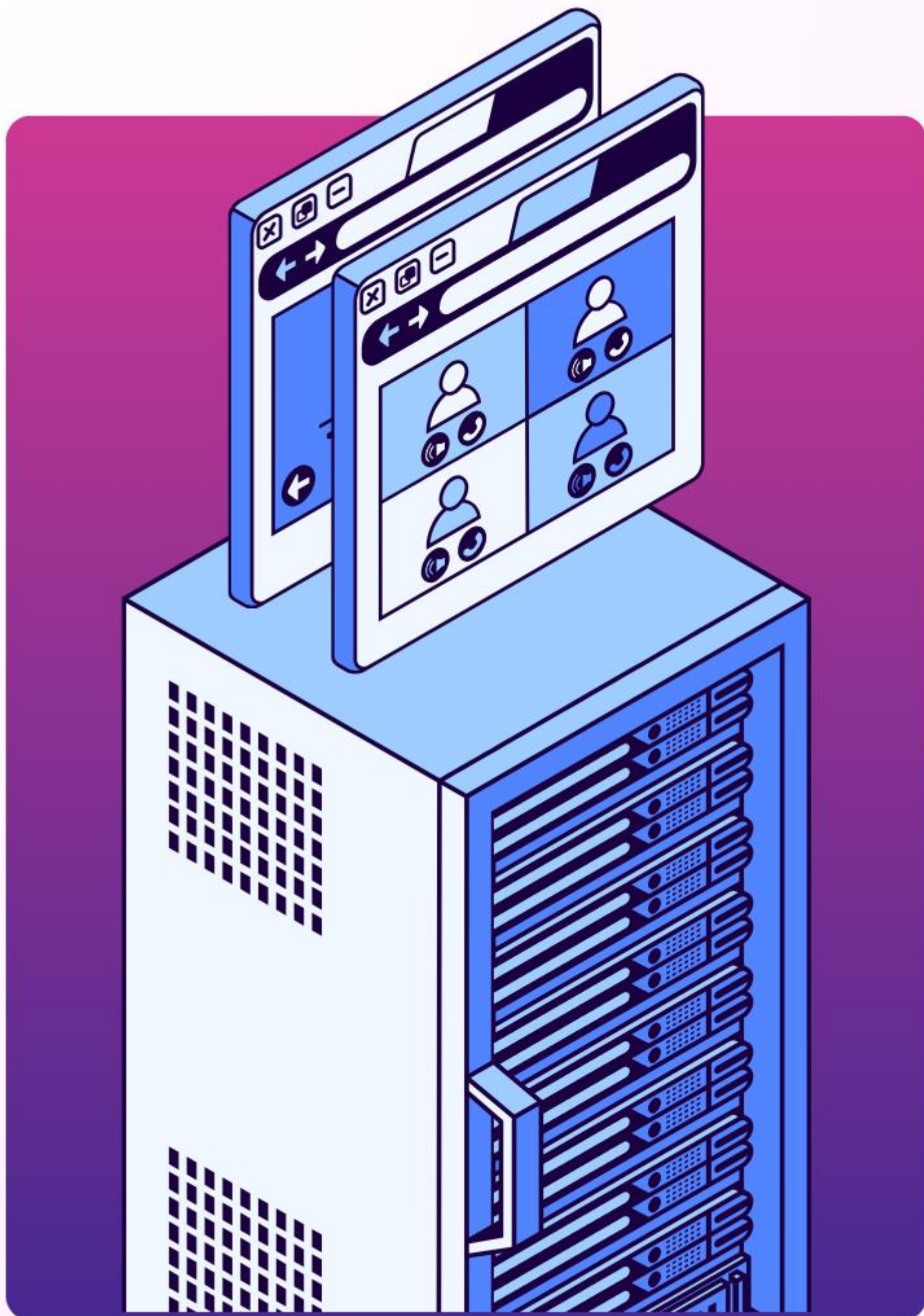
**ДВУХУРОВНЕВАЯ
МОДЕЛЬ
НАСТАВНИЧЕСТВА
КАК ФАКТОР
НЕПРЕРЫВНОГО
ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО
РАЗВИТИЯ ПЕДАГОГА**



ПЛАТОНОВА ТАТЬЯНА ДМИТРИЕВНА

Учитель экспертного уровня МЦКО;
призёр Всероссийского конкурса
педагогического мастерства (рег.ур.);
организатор конференции по
STEAM-образованию, детских мероприятий и
лагерных смен; победитель конкурса
«Учитель года-2097», лауреат конкурса
«Наставник молодых педагогов – 2025»; рук.
клуба «Молодые лидеры» и проектной
деятельности в НОО ГБОУ школы №2097,
зам. председателя пед. клуба «Наставник» .



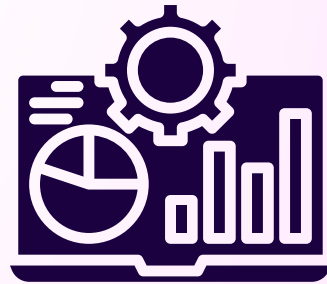


ВЫЗОВЫ СОВРЕМЕННОГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ

Современное профессиональное образование переживает период трансформации: обновляются стандарты, усиливается роль цифровых инструментов, растут требования к гибкости педагога.

Особенно остро встаёт вопрос не только подготовки специалиста, но и его включения в профессию и дальнейшего профессионального образования.

АДАПТАЦИЯ ПЕДАГОГА



Сложный период:
вхождение в профессию,
адаптация к новой среде.



Нормативная база,
контингент, традиционные
мероприятия,
инфраструктура.



Системное сопровождение
VS. высокая учебная и
внеурочная нагрузка
наставников.

РЕШЕНИЕ: ДВУХУРОВНЕВАЯ СИСТЕМА НАСТАВНИЧЕСТВА

1

УРОВЕНЬ 00

Адаптация, первичная методическая поддержка и обмен опытом.

2

УРОВЕНЬ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СООБЩЕСТВА

Расширение профессионального опыта, обмен практиками и развитие устойчивых профессиональных связей.



Непрерывная, многоуровневая система с горизонтальным взаимодействием и использованием цифровой среды.

ПОЧЕМУ ЭТО ВАЖНО

ДЛЯ НАЧИНАЮЩИХ СПЕЦИАЛИСТОВ



- Быстрая адаптация к новой среде
- Доступ к актуальным практикам
- Поддержка на всех этапах
- Снижение тревожности



Наставничество становится пространством взаимного профессионального роста, а не односторонней передачи опыта

ДЛЯ НАСТАВНИКОВ



- Развитие собственных компетенций
- Обмен опытом с коллегами
- Освоение новых инструментов
- Признание профессионального опыта





**ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЙ КЛУБ
ПЕДАГОГИЧЕСКИЙ КЛУБ
“НАСТАВНИК”**

МОСКОВСКОЙ ГОРОДСКОЙ ОРГАНИЗАЦИИ
ОБЩЕРОССИЙСКОГО ПРОФСОЮЗА ОБРАЗОВАНИЯ

Единый информационный портал: mgoprof.ru



ЦИФРОВАЯ ОБРАЗОВАТЕЛЬНАЯ СРЕДА КАК ОСНОВА АДАПТАЦИИ

Московская электронная школа



- Библиотека уроков
- Цифровые сценарии занятий
- Электронные образовательные ресурсы
- Цифровые домашние задания
- Диагностика и аналитика



СИСТЕМА МЕТОДИЧЕСКОГО ОНЛАЙН-СОПРОВОЖДЕНИЯ

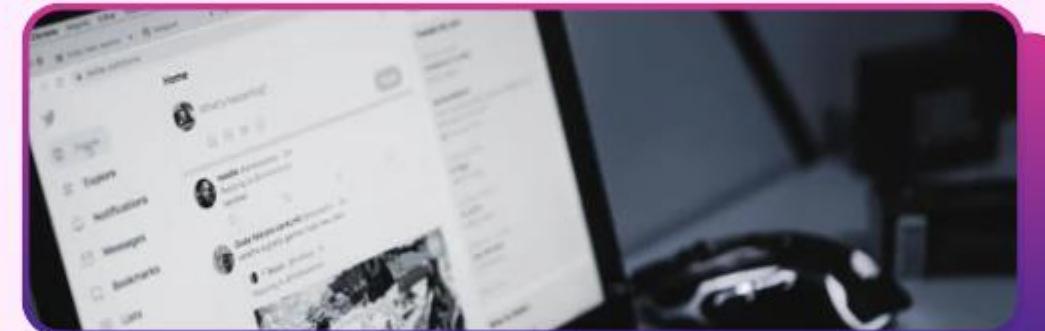
Знакомство с административной командой



Традиционные мероприятия

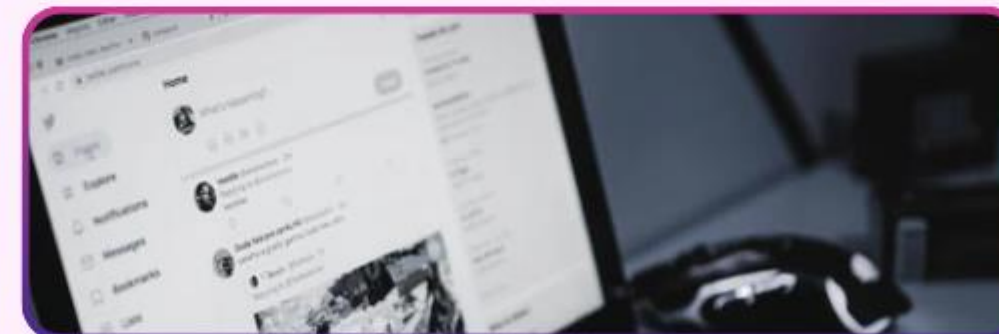


Методика преподавания



СИСТЕМА МЕТОДИЧЕСКОГО ОНЛАЙН-СОПРОВОЖДЕНИЯ

Организация воспитательной работы



Подготовка к МЦКО

Внутришкольный контроль



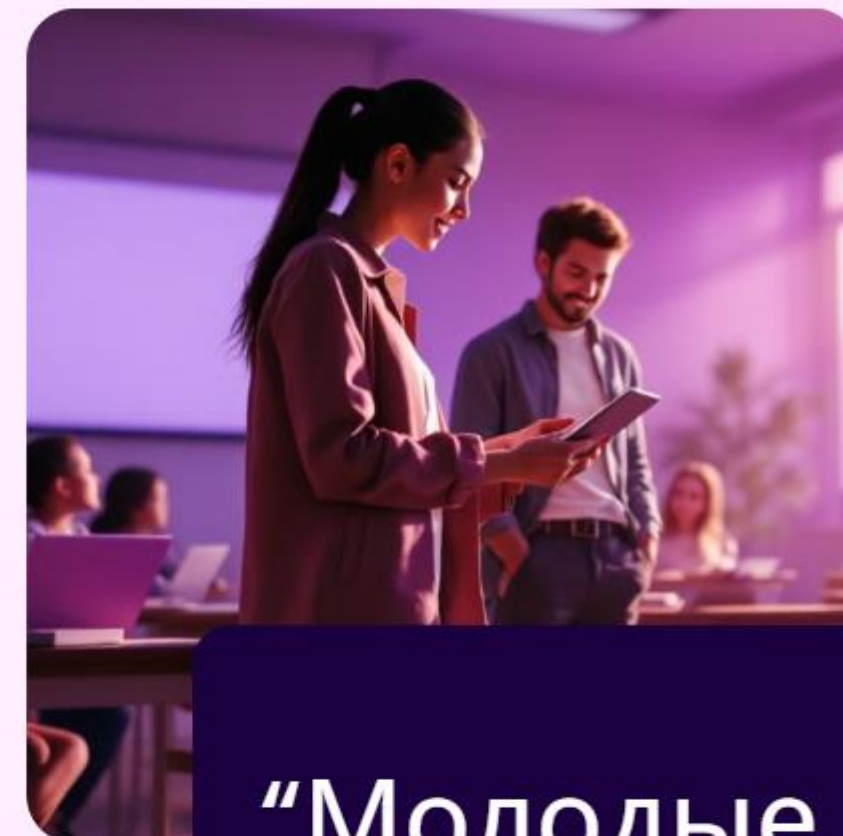
ПРОФЕССИОНАЛЬНЫЕ ЦИФРОВЫЕ КОММУНИКАЦИИ



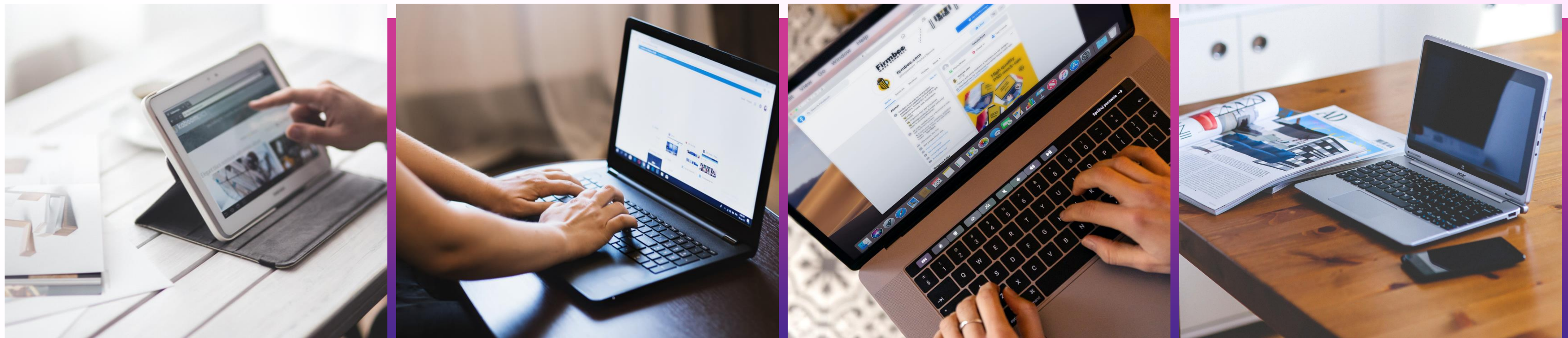
Чаты
предметных
кафедр



Чат
проектной
деятельности



“Молодые
лидеры-2097”,
наставники



МЕТОДИЧЕСКАЯ КОПИЛКА И ЦИФРОВОЙ КАБИНЕТ НАСТАВНИЧЕСТВА



Презентации и
полезные материалы в
тематических чатах.



Методические кабинеты
кафедр на
корпоративной почте.



Нормативные
документы на сайте
школы.

УРОВЕНЬ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СООБЩЕСТВА



ЗАСЕДАНИЕ ПЕДАГОГИЧЕСКОГО КЛУБА «НАСТАВНИК»

22 ЯНВАРЯ

16:00

ГБОУ «Школа №1747 им. Героя
Советского Союза Д.М. Румянцева»



- Анонсы мероприятий: заседания (Фестиваль наставнических практик), конференции



Пленарное заседание

**ДОКЛАД ДИРЕКТОРА
САРБЕЕВОЙ ЯНЫ ЮРЬЕВНЫ
"ФИЛОСОФИЯ УСПЕХА: КАК
ПРОГРАММА «МИР БЕЗГРАНИЧНЫХ
ВОЗМОЖНОСТЕЙ» МЕНЯЕТ
ПОДХОДЫ К НАСТАВНИЧЕСТВУ".**

**ДОКЛАД ЗАМЕСТИТЕЛЯ ДИРЕКТОРА
ПАУТОВА ПАВЛА СЕРГЕЕВИЧА
"ДОРОЖНАЯ КАРТА В
НАСТАВНИЧЕСТВЕ: ОТ ЗАМЫСЛА
К ДОСТИЖЕНИЮ ЦЕЛЕЙ
ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ".**

**ДОКЛАД УЧИТЕЛЯ
СКЛЯРОВОЙ НАДЕЖДЫ ВИКТОРОВНЫ
"ОПЫТ ЭФФЕКТИВНОГО
НАСТАВНИЧЕСТВА: В РАМКАХ
РАБОТЫ ПО ФОРМИРОВАНИЮ
ЦИФРОВЫХ КОМПЕТЕНЦИЙ".**



- Релизы о прошедших мероприятиях
- Экспертные материалы

УРОВЕНЬ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО СООБЩЕСТВА

- Инфоповоды
- Освещение наставнической деятельности в СМИ и в социальных сетях



Столица возрождает институт наставничества



10 февраля. Педагог-психолог ГБОУ «Школа «Марьино», кандидат педагогических наук Оксана Сергеева (справа) делится с коллегой Ириной Толонарь методиками формирования эффективных пар «наставник — наставляемый». Фото: Дмитрий Дубинский

Образование

Вчера в стенах ГБОУ «Школа «Марьино» прошла масштабная конференция, объединившая наставников, которые поделились своими успешными практиками.

Кадетский корпус на день стал центром профессионального диалога: здесь прошел масштабный фестиваль, организованный педагогическим клубом «Наставник». Формат мероприятия специ-

ально ушел от традиционных длинных докладов в сторону живого общения. Десятки учителей со всего города включились в разговор, обменялись конкретными рабочими инструментами-приемами, которые можно взять и использовать на уроке или в разговоре с коллегой. Директор школы «Марьино» Яна Сарбеева рассказала, что программа «Мир безграничных возможностей», стартовавшая четыре года назад, превратилась из пилотного проекта в философию всей учебной жизни.

— Сегодня наставничество — это наша традиция и главный инструмент для достижения общей цели — успеха каждого ребенка в стенах школы, — подчеркнула Яна Сарбеева. Система доказала свою эффективность конкретными достижениями. Директор отметила значительный рост

числа педагогов — победителей профессиональных конкурсов, заметный прогресс в результатах учеников на Всероссийской олимпиаде школьников и, как важное признание, получение Гранта мэра Москвы III степени в 2025 году. Ключевой принцип, реализуемый клубом с 2022 года, — гибкость и индивидуальный подход: у одного молодого специалиста может быть несколько наставников в разных областях, команда формируется осознанно, с помощью психолого-педагогической диагностики. Заместитель директора школы «Марьино» Павел Паутов представил один из ключевых инструментов этой системы — внутренний цифровой портал, созданный инициативной группой педагогов. Это единая платформа, где новичок с первого дня находит все необходимое: от норма-

тивных документов и контактов наставников до индивидуальных чек-листов и методических материалов. — Мы хотели убрать все лишние преграды, чтобы новичок с первых дней мог думать в первую очередь не о бумагах, а о детях. Чтобы они не тратили силы на поиск документов, расписания или нужного человека, а сразу погружался в общение с классом, — объяснил Павел Паутов. Заключительным аккордом дня стала серия коротких презентаций — мастер-классов от специалистов школы, где они показали инструменты подбора команды, организации рефлексии и работы с цифровой платформой. — Наша программа живая, она постоянно меняется, подстраиваясь под задачи и людей, — сказала педагог-психолог школы «Марьино» Оксана Сергеева. — А серьезные ре-

зультаты, например, второе место в городском конкурсе наставников в прошлом году подтверждают, что мы движемся в верном направлении.

ПРЯМАЯ РЕЧЬ

НАТАЛИЯ КАЛИНИНА
главный специалист отдела дополнительного образования и проектной деятельности МКО «Общероссийский профсоюз образования»

Педагогическое сообщество, что освоить наставничество по учебникам практически невозможно — его технологии редко фиксируются на бумаге. Да, существуют курсы повышения квалификации, одна именная мастер-класс подобный тем, что были представлены на фестивале, она является наиболее продуктивной.

- Знакомство с членами клуба
- Методическая копилка



Платонова Татьяна Дмитриевна — учитель ГБОУ Школа №2097, лауреат конкурса «Наставник молодых педагогов — 2025», заместитель председателя пед. клуба «Наставник».

Бородинская Инга Рязановна — ассистент кафедры «Машины и технологии литейного производства», член ученого совета факультета машиностроения, заместитель декана, председатель профбюро.

Тарасова Любовь Николаевна — учитель ГБОУ Школа №1705, победитель конкурса «Наставники московской науки» в статусе «Вдохновляющий методист».

РЕВЕРСИВНОЕ НАСТАВНИЧЕСТВО КАК ЦИФРОВАЯ НОВАЦИЯ

передают методику, организацию детского коллектива,
опыт взаимодействия с родителями

Наставники

Наставляемые

консультируют в технических вопросах,
делятся собственными практиками

РЕЗУЛЬТАТИВНОСТЬ



100%

ЭКОНОМИЯ ВРЕМЕНИ

Оперативный доступ
к информации.



100%

ДОСТУПНОСТЬ

Легкий поиск актуальных
материалов.



100%

БЫСТРАЯ КОММУНИКАЦИЯ

между участниками
наставнической
деятельности.

