



**Молодой руководитель – руководитель наставник.  
«Собраться вместе – это начало. Держаться вместе – это прогресс.  
Работать вместе – это успех»**

**Генри Форд**

# АКТУАЛЬНОСТЬ



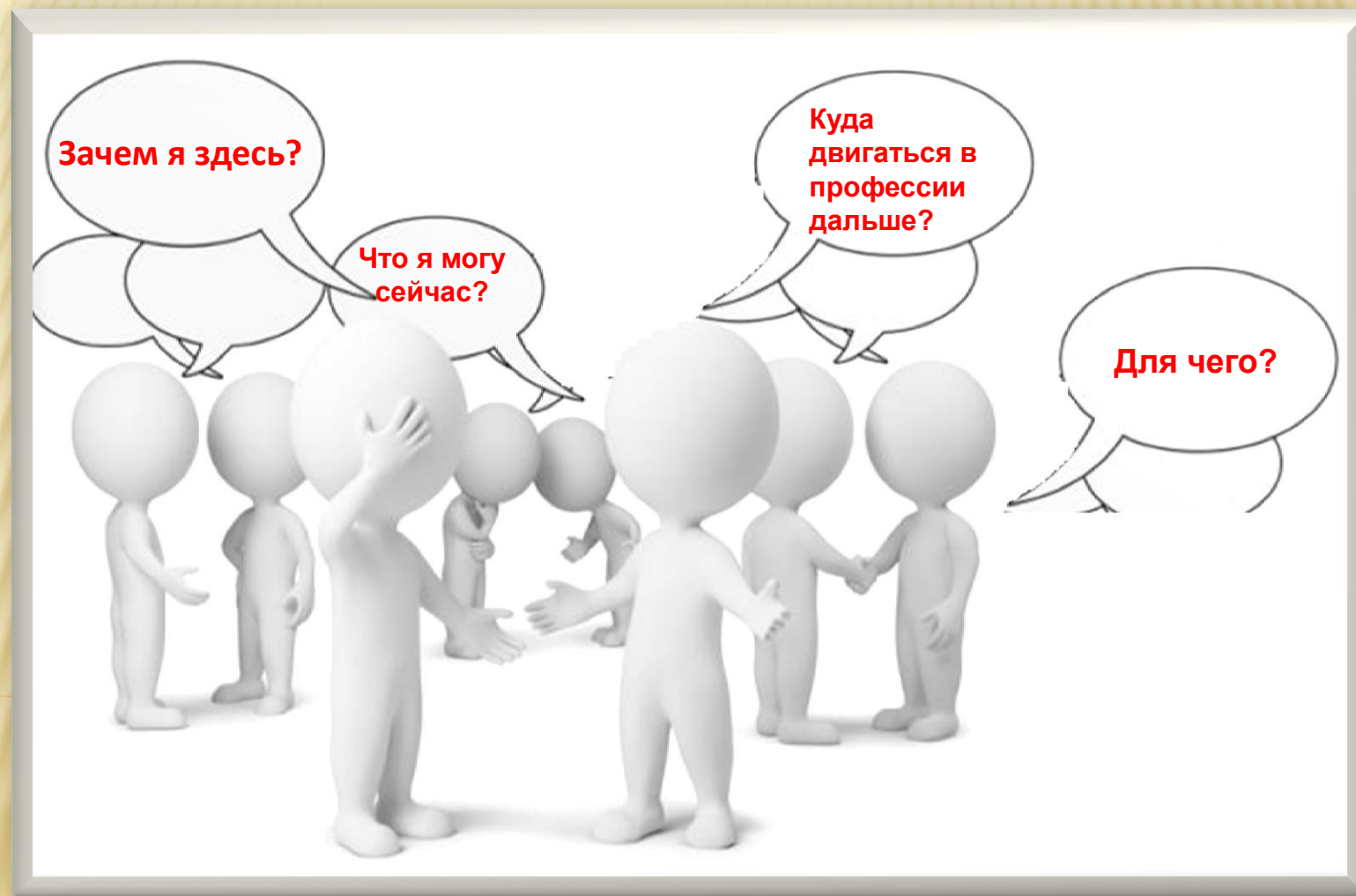
**«...изменение происходит тогда, когда человек становится тем, кто он есть на самом деле, а не тогда, когда он пытается стать тем, кем он не является»**

**(Арнольд Бейссер).**

**«...изменение происходит тогда, когда человек становится тем, кто он есть на самом деле, а не тогда, когда он пытается стать тем, кем он не является»**

**(Арнольд Бейссер).**

**ПРОБЛЕМЫ**







Коучинговый подход максимально соответствует концепции преОБРАЗования , а коучинговые навыки органично встраиваются в профиль компетенций современного руководителя и его команды.

*«Коучинг – это искусство способствовать повышению результативности, обучению и развитию другого человека ... Он опирается не на знание, опыт, мудрость или предвидение коуча, но в большей степени – на способность человека учиться самому и действовать творчески» (Дауни).*

Создание условий для осознанного и  
деятельностного подхода педагогов к  
личностному профессиональному росту,  
продвижению ДООУ к преОБРАЗованию

ЦЕЛЬ



- ✘ Повышать мотивацию педагогов к профессиональной деятельности и личностному профессиональному росту.
- ✘ Способствовать формированию профессионально-игровой компетенции педагога как главного условия повышения качества образования в ДОУ.
- ✘ Разработать модель корпоративной культуры и повысить рейтинг ДОУ в г. Пермь.





- 
- A 3D rendered scene featuring several orange, stylized human-like figures interacting with large, grey, interlocking gears. The figures are positioned around the gears, some appearing to push or hold them. The scene is set on a white, reflective surface, and the background is a light, neutral color. The overall theme is mechanical and collaborative.
- ✘ **Механизмы реализации и Технологии**
  - ✘ **Риски**
  - ✘ **Мероприятия**
  - ✘ **Ресурсы**
  - ✘ **Социальные партнеры**

- ✘ Расширились профессиональные интересы, способствующие личностному профессиональному росту педагогов, проявлению инициативы, росту потребности в повышении квалификации, самостоятельности и взаимодоверия
- ✘ Повысился уровень корпоративной культуры у всех участников образовательных отношений.
- ✘ Вырос рейтинг ДООУ.

