



«Реализация системы научно-методического сопровождения и обеспечения профессионального развития педагогических работников и управленческих кадров Октябрьского городского округа Пермского края»



Докладчик:

Антипина Светлана Николаевна,
заместитель начальника Управления
образования Октябрьского ГО Пермского края,
ответственный за организацию НРМ в МО

Сеть муниципальных образовательных организаций Октябрьского городского округа Пермского края, подведомственных Управлению образования

13
юридических
лиц

10 общеобразовательных организаций, включающих детских садов- **15** и школ-**19**

(1) осуществляет обучение только по АОП, на базе создан Ресурсный центр; в 3-х функционирует Центр образования «Точка роста»)

2 детских сада

1 учреждение дополнительного образования



Детские сады
1027↓
детей



Школы
3359↓
детей



Детские сады **80**↓ Школы **352**↓

Дополнительное **10**↓, из них методисты-
образование **5**↓

Обучающиеся **4386**↓

Педагогические работники **442**↓

Организация методического сопровождения в Октябрьском городском округе

Управление образования

Проектные группы

- «Современная школа» (11 ММО предметной направленности);
- «Успех каждого ребенка»;
- «Родительское просвещение и психологическое сопровождение»;
- Эффективные механизмы формирования ключевых компетенций обучающихся и педагогов в условиях ФГОС ДОО»

Методический актив - 10 педагогов

- Работа с педагогами по 8 приоритетным направлениям

Методисты центра дополнительного образования - 5, специалисты управления образования - 3

- Сопровождение обучающихся по вопросам дополнительного образования и обучения;
- Работа с педагогами узкой специализации, социальными педагогами, педагогами-психологами;
- Сопровождение административных команд ОО;
- Сопровождение педагогов по КПК, инновационной и проектной деятельности, конкурсного движения и т.д.

Локальные акты, регламентирующие деятельность по НМС педагогических работников и управленческих кадров



**НАЧАЛЬНИК УПРАВЛЕНИЯ ОБРАЗОВАНИЯ
АДМИНИСТРАЦИИ ОКТЯБРЬСКОГО ГОРОДСКОГО ОКРУГА
ПЕРМСКОГО КРАЯ**

РАСПОРЯЖЕНИЕ

29.08.2024 № 113-01-06

Об организации методического сопровождения педагогических работников и управленческих кадров в системе образования Октябрьского городского округа Пермского края в 2024-2025 учебном году

Во исполнение муниципального Плана мероприятий («дорожной карты») по реализации Концепции региональной системы научно-методического сопровождения и обеспечения профессионального развития педагогических работников и управленческих кадров Пермского края на 2021-2024гг. (распоряжение от 31.08.2022 № 198-01-06), Плана мероприятий («дорожной карты») внедрения Целевой модели наставничества педагогических работников, осуществляющих образовательную деятельность по реализации основных и дополнительных общеобразовательных программ в Октябрьском городском округе на 2022-2024 год (распоряжение от 17.03.2022 № 48-01-06), в рамках реализации мероприятий муниципальной программы «Создание эффективной системы научно-методического сопровождения и обеспечения профессионального развития педагогических работников и управленческих кадров Октябрьского городского округа на период до 2024г» (распоряжение от 31.08.2023г. № 199-01-06), в целях оказания адресной методической помощи педагогическим работникам и управленческим кадрам Октябрьского городского округа:

1. Утвердить состав муниципальных методических объединений, проектных групп педагогических работников образовательных учреждений Октябрьского городского округа Пермского края на 2024-2025 учебный год, согласно Приложению 1 к настоящему распоряжению.
2. Утвердить Положение об организации деятельности муниципальных методических объединений педагогических работников образовательных учреждений Октябрьского городского округа Пермского края, согласно Приложению 2 к настоящему распоряжению.
3. Рекомендовать руководителям образовательных учреждений установить педагогам, входящим в состав методических объединений, проектных групп ежемесячные выплаты в соответствии с пунктом 6.1.2.7. Положения о системе оплаты труда и стимулирования работников муниципальных образовательных организаций Октябрьского городского округа Пермского края, реализующих государственные полномочия в сфере образования за счет субвенции из бюджета Пермского края, утвержденного Постановлением администрации Октябрьского городского округа Пермского края от 14.08.2024г. № 555-266-01-05).
4. Утвердить список образовательных учреждений, являющихся опорными площадками по реализации муниципальных проектов и ведения инновационной

**НАЧАЛЬНИК УПРАВЛЕНИЯ ОБРАЗОВАНИЯ
АДМИНИСТРАЦИИ ОКТЯБРЬСКОГО ГОРОДСКОГО ОКРУГА
ПЕРМСКОГО КРАЯ**

РАСПОРЯЖЕНИЕ

31.08.2022 № 199-01-06

Об утверждении муниципальной программы научно-методического сопровождения и обеспечения профессионального развития педагогических работников и управленческих кадров Октябрьского городского округа на период до 2024 г.

В рамках реализации мероприятий Плана работы («дорожной карты») по реализации Концепции региональной системы научно-методического сопровождения и обеспечения профессионального развития педагогических работников и управленческих кадров Пермского края в Октябрьском городском округе до 2024г; утвержденного распоряжением начальника Управления образования администрации Октябрьского городского округа от 31.08.2022 №198-01-06, Плана мероприятий («дорожной карты») внедрения Целевой модели наставничества педагогических работников, осуществляющих образовательную деятельность по реализации основных и дополнительных общеобразовательных программ в Октябрьском ГО на 2022-2024гг., Соглашения о взаимодействии и совместной реализации мероприятий, направленных на создание региональной системы научно-методического сопровождения и обеспечения профессионального развития педагогических работников и управленческих кадров в Пермском крае от 16.12.2021г. №С-26/1641, заключенного между Министерством образования и науки Пермского края, ГАУ ДПО «Институт развития образования Пермского края» и Управлением образования администрации Октябрьского городского округа, в целях организации непрерывного профессионального образования педагогических работников и управленческих кадров образовательных учреждений Октябрьского городского округа

1. Утвердить прилагаемую Программу «Создание эффективной системы научно-методического сопровождения и обеспечения профессионального развития педагогических работников и управленческих кадров Октябрьского городского округа на период до 2024г.» (далее – Программа).
2. Руководителям образовательных организаций, подведомственных управлению образования администрации Октябрьского городского округа Пермского края (далее - Управление образования Октябрьского ГО):
 - организовать методическую работу в ОУ с учетом целей и задач Программы;
 - обеспечить участие педагогических работников и управленческих кадров в мероприятиях по реализации Программы.
3. Заместителю начальника Управления образования администрации Октябрьского ГО Антипиной С.Н. обеспечить:
 - реализацию Программы в установленные сроки;

**НАЧАЛЬНИК УПРАВЛЕНИЯ ОБРАЗОВАНИЯ
АДМИНИСТРАЦИИ ОКТЯБРЬСКОГО ГОРОДСКОГО ОКРУГА
ПЕРМСКОГО КРАЯ**

РАСПОРЯЖЕНИЕ

17.03.2022 № 48-01-06

Об организации работы по внедрению целевой модели наставничества педагогических работников образовательных организаций, осуществляющих образовательную деятельность по реализации основных и дополнительных общеобразовательных программ в Октябрьском городском округе

В соответствии с распоряжением Правительства Российской Федерации от 31 декабря 2019 г. № 3273-р «Об утверждении основных принципов национальной системы профессионального роста педагогических работников Российской Федерации, включая национальную систему учительского роста», совместным письмом Министерства просвещения Российской Федерации от 21 декабря 2021 г. № А3-1128/08 и Профессионального союза работников народного образования и науки Российской Федерации от 21 декабря 2021 г. № 657, Концепции региональной системы научно-методического сопровождения и обеспечения профессионального развития педагогических работников и управленческих кадров Пермского края, утвержденной приказом Министерства образования и науки Пермского края от 7 апреля 2021г. № 26-01-06-355, в целях организации работы по внедрению целевой модели наставничества педагогических работников образовательных организаций, осуществляющих образовательную деятельность по реализации основных и дополнительных общеобразовательных программ в Октябрьском городском округе (далее – Целевая модель наставничества педагогических работников ОО),

1. Утвердить Положение о Целевой модели наставничества педагогических работников ОО, осуществляющих образовательную деятельность по реализации основных и дополнительных общеобразовательных программ в Октябрьском городском округе, согласно приложению 1 к настоящему распоряжению.
2. Утвердить План мероприятий («дорожную карту») внедрения Целевой модели наставничества педагогических работников, осуществляющих образовательную деятельность по реализации основных и дополнительных общеобразовательных программ в Октябрьском городском округе на 2022-2024 год, согласно приложению 2 к настоящему распоряжению.
2. Для сопровождения образовательных организаций округа по внедрению Целевой модели наставничества педагогических работников ОО, утвердить состав экспертного совета, согласно приложению 3 к настоящему распоряжению.
3. Назначить муниципальным координатором по внедрению Целевой модели наставничества педагогических работников ОО (далее – муниципальный координатор) Антипиной С.Н., заместителем муниципального координатора по внедрению Целевой модели наставничества педагогических работников ОО (далее – муниципальный координатор) Антипиной С.Н.

**НАЧАЛЬНИК УПРАВЛЕНИЯ ОБРАЗОВАНИЯ
АДМИНИСТРАЦИИ ОКТЯБРЬСКОГО ГОРОДСКОГО ОКРУГА
ПЕРМСКОГО КРАЯ**

РАСПОРЯЖЕНИЕ

31.08.2022 № 198-01-06

Об утверждении Плана мероприятий («дорожной карты») по реализации Концепции региональной системы научно-методического сопровождения и обеспечения профессионального развития педагогических работников и управленческих кадров Пермского края до 2024г. в Октябрьском городском округе

В целях реализации Концепции региональной системы научно-методического сопровождения и обеспечения профессионального развития педагогических работников и управленческих кадров Пермского края до 2024г., утвержденной приказом Министерства образования и науки Пермского края от 10.06.2022г. № 26-01-06-545, с целью развития системы научно-методического сопровождения и обеспечения профессионального развития педагогических работников и управленческих кадров Октябрьского городского округа

1. Утвердить муниципальный План мероприятий («дорожную карту») по реализации Концепции региональной системы научно-методического сопровождения и обеспечения профессионального развития педагогических работников и управленческих кадров Пермского края до 2024г. в Октябрьском городском округе (далее – План), приложение 1 к настоящему распоряжению.
2. Признать утратившим силу распоряжение начальника Управления образования Октябрьского ГО от 17.06.2021 №132/1-01-06 «Об утверждении плана мероприятий («дорожной карты») по развитию системы научно-методического сопровождения и обеспечения профессионального развития педагогических работников и управленческих кадров образовательных учреждений Октябрьского городского округа на 2021-2024 гг.».
3. Руководителям образовательных учреждений:
 - руководствоваться в работе настоящим распоряжением;
 - обеспечить участие педагогов и административных команд в реализации Плана мероприятий, в соответствии с установленными сроками.
4. Заместителю начальника управления образования администрации Октябрьского городского округа Антипиной С.Н. обеспечить:
 - обеспечить реализацию Плана в установленные сроки;
 - осуществлять координацию деятельности ответственных лиц по исполнению Плана и настоящего распоряжения.

Начальник управления образования Октябрьского ГО С.В. Мартынов

СОГЛАШЕНИЕ № С-26/1642

о взаимодействии и совместной реализации мероприятий, направленных на создание региональной системы научно-методического сопровождения и обеспечения профессионального развития педагогических работников и управленческих кадров Пермского края

г. Пермь «16» августа 2021 г.

Министерство образования и науки Пермского края в лице министра Кассиной Раисы Алексеевны, действующего на основании Положения о Министерстве образования и науки Пермского края, именуемое в дальнейшем «Министерство»;

Государственное автономное учреждение дополнительного профессионального образования «Институт развития образования Пермского края», на базе которого функционирует Центр непрерывного повышения профессионального мастерства педагогических работников, в лице директора Шубина Сергея Владимировича, действующего на основании Устава, именуемое в дальнейшем «Институт»

Управление образования администрации Октябрьского городского округа Пермского края в лице начальника Мартынок Светланы Валентиновны, действующего на основании Положения, именуемое в дальнейшем «Муниципалитет»;

совместно именуемые «Стороны», заключили настоящее Соглашение по реализации мероприятий, направленных на научно-методическое сопровождение и обеспечение профессионального развития педагогических работников и управленческих кадров в Октябрьском городском округе Пермского края от «16 августа» 2021 г. № С-26/1642

Как выстроить систему методической работы с педагогами



Формы работы по научно-методическому сопровождению педагогов

Проектные группы (профессиональные сообщества)

- проблемные группы;
- круглые столы;
- семинары-практикумы;
- научно-практические конференции;
- деловые игры;
- конкурсы;
- педагогические чтения;
- наставничество;
- экспертная деятельность и пр.

Методический актив

- диссеминация опыта;
- консультации;
- кураторство;
- Наставничество.

Методисты центра дополнительного образования, специалисты управления образования

- постоянно действующие семинары;
- образовательные интенсивы;
- педагогический «десант»;
- SOS - консультации;
- рабочие совещания;
- мероприятия на муниципальном уровне.

Научно-методическое сопровождение педагогов в рамках деятельности ММО и проектных групп



«Педагогическая карусель» в рамках ММО нач.классы, октябрь 2024г.



Образовательный ликбез для воспитателей ДОУ, февраль 2024г.



Открытые уроки в рамках ММО учителей иностранного языка, ноябрь 2023г.



Образовательный квест по математике для учащихся и учителей, февраль 2024г.



Парламентские дебаты при поддержке ММО учителей истории и обществознания, январь 2024г.



Открытые уроки в рамках ММО учителей начальных классов и иностранного языка, ноябрь 2023г.

Научно-методическое сопровождение педагогических работников



Деловая игра с использованием кейс-технологий «Методические приемы, используемые при формировании функциональной грамотности младших школьников»

Цель: площадка для обобщения педагогического опыта, представление эффективных приемов и методов



Научно-методическое сопровождение педагогических работников



«Ярмарка педагогических идей»

Цель мероприятия: организация площадки коммуникации и обмена опытом по созданию условий реализации заявленных приемов работы с дошкольниками

Научно-методическое сопровождение педагогов

Вовлечение педагогов в реализацию проектов



Проект «Путешествие по родному краю», май- июль 2024г.



Проект «Психолого-педагогический класс»



Проект «Школа-территория здоровья»,
(2 школы и 1 ДОУ)



Сопровождение школьников в проектной деятельности (презентация проекта в рамках XXVI Кирилло-Мефодиевских чтения Пермском край, май 2024г).

Научно-методическое сопровождение педагогов

Организации работы с обучающимися по инновационной деятельности и конкурсному движению



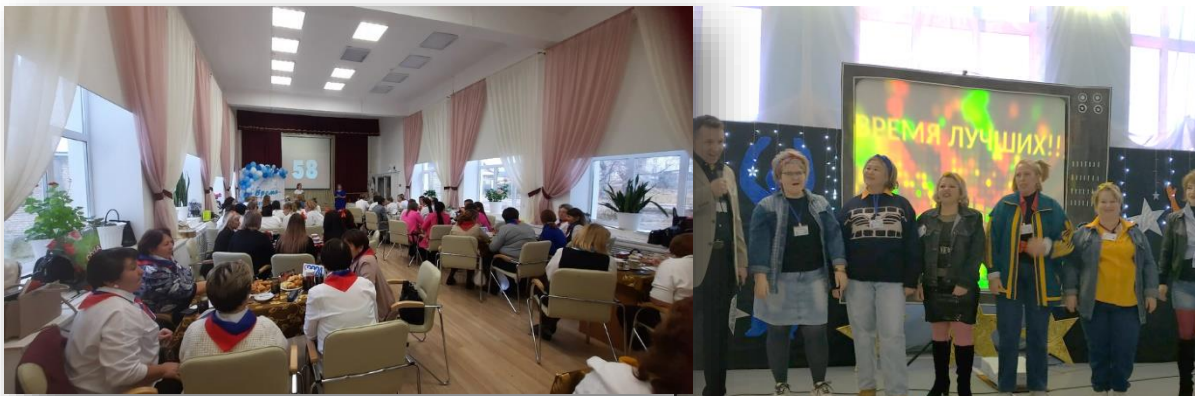
Деятельность в центре образования «Точка роста» сентябрь 2024г.

Конкурс среди школьников по экспериментальной и исследовательской деятельности ноябрь 2023г.



Развитие у дошкольников навыков инженерно-технического мышления, апрель 2024г.

Научно-методическое сопровождение педагогов через конкурсное движение



Интеллектуальная игра среди педагогических коллективов ОО
«Время лучших», 2023-2024гг.



Награждение педагогов по итогам участие в конкурсе духовно-нравственной направленности, июнь 2024г.



Конкурс учитель года - 2024г.

Перечень муниципальных конкурсов среди педагогов на 2024-2025 учебный год:

- Муниципальная олимпиада;
- «Учитель года»;
- «Копилка дидактических и методических материалов»;
- Педагогические инновации: от идеи к практике»
- «Время лучших».

Научно-методическое сопровождение педагогов



Августовская НПК педагогов, 2024г.



Открытое совещание для педагогов и родителей
по качеству образования, 2024г.

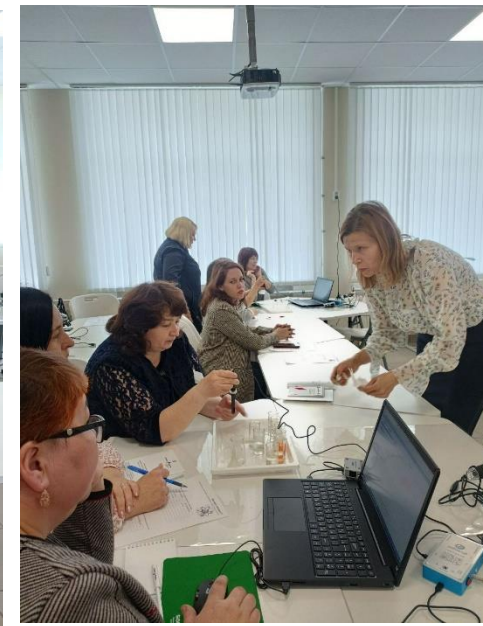


Совместный семинар зам. директоров с ученым советом
АНО ДПО «Открытый институт профессионального образования», июнь 2023г.



НПК педагогов: Подходы к формированию
функциональной грамотности обучающихся в условиях
измененной реальности: тренды, проблемы, решения»,

ноябрь 2023г.




Межмуниципальный семинар педагогов центров «Точка роста», апрель, 2023г.

Методический ЧАС «Векторы образования: ресурсы, практики, перспективы», 22.11.2024

«Совершенствование педагогического мастерства — это прежде всего самообразование, личные ваши усилия, направленные на повышение собственной культуры труда и в первую очередь культуры мышления. Без индивидуальной мысли, без пытливости взгляда на собственный труд немислима никакая методическая работа».
(В. А. Сухомлинский)



Контакты:

 : 834(266) 2-21-52, 89519224091

 : svetlantipina@yandex.ru

 <https://vk.com/public216450550>