

# УПРАВЛЯЮЩИЙ СОВЕТ ШКОЛЫ

УСШ – это коллегиальный внутришкольный орган государственно-общественного управления, состоящий из избранных, кооптированных и назначенных членов и имеющий зафиксированные в уставе школы управленческие (властные) полномочия по решению ряда важных вопросов функционирования и развития школы; коллективный субъект стратегического управления школой.



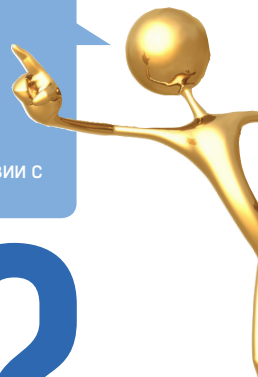
## КТО ВХОДИТ В УПРАВЛЯЮЩИЙ СОВЕТ ШКОЛЫ ?



# СТРАТЕГИЧЕСКОЕ УПРАВЛЕНИЕ ШКОЛОЙ

это такое управление, которое нацелено на достижение и поддержание долгосрочного успеха в условиях быстрой изменчивости современной жизни. Отличительной чертой такого управления является острая чувствительность к быстро изменяющейся внешней среде, запросам общества и заинтересованных групп школы.

Такой тип управления осуществляет свою работу в соответствии с Программой развития школы.



## ЧТО ДАЕТ ШКОЛЕ И ПРОГРАММЕ РАЗВИТИЯ УЧАСТИЕ УПРАВЛЯЮЩЕГО СОВЕТА В РАЗРАБОТКЕ ПРОГРАММЫ ?



# МУДРЫЕ СОВЕТЫ



Советы родителя-участника управления школой  
своим начинающим коллегам:

## 1 БУДЬТЕ

«рупором» и помощником  
для родителей, у которых нет  
возможности входить в актив школы

## 2 ПОДДЕРЖИВАЙТЕ

общение со своими коллегами-  
родителями путем подбора оптимальных  
форматов с учетом как интереса,  
так и возможностей неоднородного  
родительского сообщества

## 3 УЧАСТВУЙТЕ

в обеспечении обратной связи с разными  
целевыми группами Вашей школы, изуче-  
нии их мнения, выявлении и учёте пред-  
ложений о совершенствовании работы  
с целью повышения эффективности  
всей школьной жизни

## 4 ИНФОРМИРУЙТЕ

окружающих о жизни школы  
через автоматические рассылки,  
социальные сети и мессенджеры

## 5 ЗНАЙТЕ!

Успех напрямую зависит от понимания  
членами органов общественно-  
государственного управления образова-  
нием своих прав и обязанностей

## 6 НЕ БОЙТЕСЬ

рисков и негативных последствий  
своего участия в управлении  
для благополучия Ваших детей

## 7 ДЕЙСТВУЙТЕ

уверенно в своих знаниях, навыках,  
способностях, позволяющих вносить  
существенный персональный вклад  
в достижение стоящих перед школой  
целей. Как уникальны и неповторимы  
Вы, так же уникален Ваш вклад  
в развитие школы

## 8 НЕ БОЙТЕСЬ

брать на себя груз ответственности  
за принятие управленческих решений

## 9 ПОМНИТЕ!

Родитель не указывает педагогическому  
коллективу и администрации, как жить  
и что делать, а сама активно воплощает  
в жизнь принятые решения

## 10 СТРОЙТЕ

свои отношения с педагогами  
и администрацией на началах  
взаимного доверия!

## 11 ПРЕДПРИНИМАЙТЕ

шаги, направленные на профилактику  
конфликтов в отношениях между  
родителями и администрацией,  
педагогическим коллективом!

## 12 ПОМНИТЕ!

Главное в общественно-государственном  
управлении – собрать неравнодушных,  
неслучайных людей, которые не только  
хотят, но и могут участвовать в улучшении  
жизни школы!

# ИНФОРМАЦИОННАЯ ОТКРЫТОСТЬ

это способность образовательной организации создавать и предоставлять актуальную информацию заинтересованным сторонам (внешним и внутренним пользователям), соответствующую требованиям социального окружения школы, способами, повышающими общую эффективность образовательного процесса.

**РОЛЬ УПРАВЛЯЮЩЕГО СОВЕТА В ОТКРЫТОСТИ ШКОЛЫ**  
способствует повышению информационной открытости, а также обеспечивает прозрачность своей деятельности для школьного и местного сообщества.



## ОСНОВНЫЕ ЭФФЕКТЫ ИНФОРМАЦИОННОЙ ОТКРЫТОСТИ:

**УДОВЛЕТВОРЕНИЕ**  
информационных потребностей  
и интересов потребителей  
образовательных услуг,  
поддержка в принятии решений,  
связанных с получением образования

**ПОВЫШЕНИЕ**  
соответствия  
школьного образования  
общественному запросу

**ФОРМИРОВАНИЕ**  
отношений доверия  
и партнерства  
между школой  
и общественностью

**УСИЛЕНИЕ**  
конкурентоспособности  
и формирование  
позитивного  
имиджа школы

**Управляющий совет является  
представителем интересов двух сторон:**

**ПОТРЕБИТЕЛЯМ:**  
что планирует руководство  
(нужно системе)

**СИСТЕМЕ ОБРАЗОВАНИЯ:**  
что хочет потребитель