

УПРАВЛЯЮЩИЙ СОВЕТ ШКОЛЫ

УСШ – это коллегиальный внутришкольный орган государственно-общественного управления, состоящий из избранных, кооптированных и назначенных членов и имеющий зафиксированные в уставе школы управленческие (властные) полномочия по решению ряда важных вопросов функционирования и развития школы; коллективный субъект стратегического управления школой.



КТО ВХОДИТ В УПРАВЛЯЮЩИЙ СОВЕТ ШКОЛЫ ?



СТРАТЕГИЧЕСКОЕ УПРАВЛЕНИЕ ШКОЛОЙ

это такое управление, которое нацелено на достижение и поддержание долгосрочного успеха в условиях быстрой изменчивости современной жизни. Отличительной чертой такого управления является острая чувствительность к быстро изменяющейся внешней среде, запросам общества и заинтересованных групп школы.

Такой тип управления осуществляет свою работу в соответствии с Программой развития школы.



ЧТО ДАЕТ ШКОЛЕ И ПРОГРАММЕ РАЗВИТИЯ УЧАСТИЕ УПРАВЛЯЮЩЕГО СОВЕТА В РАЗРАБОТКЕ ПРОГРАММЫ ?



МУДРЫЕ СОВЕТЫ



Советы родителя-участника управления школой своим начинающим коллегам:

1 БУДЬТЕ

«рупором» и помощником для родителей, у которых нет возможности входить в актив школы

2 ПОДДЕРЖИВАЙТЕ

общение со своими коллегами-родителями путем подбора оптимальных форматов с учетом как интереса, так и возможностей неоднородного родительского сообщества

3 УЧАСТВУЙТЕ

в обеспечении обратной связи с разными целевыми группами Вашей школы, изучении их мнения, выявлении и учёте предложений о совершенствовании работы с целью повышения эффективности всей школьной жизни

4 ИНФОРМИРУЙТЕ

окружающих о жизни школы через автоматические рассылки, социальные сети и мессенджеры

5 ЗНАЙТЕ!

Успех напрямую зависит от понимания членами органов общественно-государственного управления образованием своих прав и обязанностей

6 НЕ БОЙТЕСЬ

рисков и негативных последствий своего участия в управлении для благополучия Ваших детей

7 ДЕЙСТВУЙТЕ

уверенно в своих знаниях, навыках, способностях, позволяющих вносить существенный персональный вклад в достижение стоящих перед школой целей. Как уникальны и неповторимы Вы, так же уникален Ваш вклад в развитие школы

8 НЕ БОЙТЕСЬ

брать на себя груз ответственности за принятие управленческих решений

9 ПОМНИТЕ!

Родитель не указывает педагогическому коллективу и администрации, как жить и что делать, а сама активно воплощает в жизнь принятые решения

10 СТРОЙТЕ

свои отношения с педагогами и администрацией на началах взаимного доверия!

11 ПРЕДПРИНИМАЙТЕ

шаги, направленные на профилактику конфликтов в отношениях между родителями и администрацией, педагогическим коллективом!

12 ПОМНИТЕ!

Главное в общественно-государственном управлении – собрать неравнодушных, неслучайных людей, которые не только хотят, но и могут участвовать в улучшении жизни школы!

ИНФОРМАЦИОННАЯ ОТКРЫТОСТЬ

это способность образовательной организации создавать и предоставлять актуальную информацию заинтересованным сторонам (внешним и внутренним пользователям), соответствующую требованиям социального окружения школы, способами, повышающими общую эффективность образовательного процесса.

РОЛЬ УПРАВЛЯЮЩЕГО СОВЕТА В ОТКРЫТОСТИ ШКОЛЫ
способствует повышению информационной открытости, а также обеспечивает прозрачность своей деятельности для школьного и местного сообщества.



ОСНОВНЫЕ ЭФФЕКТЫ ИНФОРМАЦИОННОЙ ОТКРЫТОСТИ:

УДОВЛЕТВОРЕНИЕ
информационных потребностей
и интересов потребителей
образовательных услуг,
поддержка в принятии решений,
связанных с получением образования

ПОВЫШЕНИЕ
соответствия
школьного образования
общественному запросу

ФОРМИРОВАНИЕ
отношений доверия
и партнерства
между школой
и общественностью

УСИЛЕНИЕ
конкурентоспособности
и формирование
позитивного
имиджа школы

**Управляющий совет является
представителем интересов двух сторон:**

ПОТРЕБИТЕЛЯМ:
что планирует руководство
(нужно системе)

СИСТЕМЕ ОБРАЗОВАНИЯ:
что хочет потребитель