



СЕМИНАР

**Нормативно-правовые документы,
регламентирующие процедуру аттестации
педагогических работников в целях установления
квалификационной категории «педагог-наставник».**

Коротаева Татьяна Викторовна,
начальник структурного подразделения
отдела сопровождения аттестационных процедур
ЦНППМПР ГАУ ДПО «ИРО ПК»

16 сентября 2024 года

Нормативно-правовые документы



Федеральный закон «**Об образовании** в Российской Федерации» от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ, статья 49.



Трудовой кодекс Российской Федерации от 30 декабря 2001 г. № 197-ФЗ (ред. от 26.12.2024), части 8 и 9 статья 144



Приказ Минпросвещения России от **24 марта 2023 г. № 196** «Об утверждении **Порядка проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность**».



Постановление Правительства Российской Федерации от **11 июля 2024г. № 940** «О внесении **изменения в постановление** Правительства Российской Федерации от 21 февраля 2022 г. № 225».



Приказ Министерства образования и науки Пермского края от **05 марта 2024 г. № 26-01-06-244** «Об утверждении **Административного регламента** предоставления государственной услуги «Аттестация педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность в сфере образования, в целях установления квалификационной категории» (в части подачи заявления и получения результатов предоставления государственной услуги) на территории Пермского края».



Приказ Министерства образования и науки Пермского края от **16 июля 2024 г. № 26-01-06-745** «Об утверждении **Положения об аттестационной комиссии** Министерства образования и науки Пермского края».



Соглашение между Министерством образования и науки Пермского края и Пермской краевой территориальной организацией Профсоюза работников народного образования и науки РФ по регулированию социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений в отрасли на 2024-2026 годы, зарегистрировано **19 июня 2024 г. № 3**.

Приказ Минпросвещения РФ от 23 марта 2023 г. № 196: аттестация на квалификационную категорию «педагог-наставник»

45. Аттестация в целях установления квалификационной категории «педагог-наставник» проводится по желанию педагогических работников. К указанной аттестации **допускаются** педагогические работники, **имеющие высшую квалификационную категорию.**

48. В заявлении педагогические работники сообщают **сведения ... о результатах деятельности, связанной с методической работой или наставничеством...**

К заявлению прилагается **ходатайство работодателя** в аттестационную комиссию, **характеризующее деятельность** педагогического работника, **направленную на совершенствование** методической работы или **наставничества** непосредственно в образовательной организации.

Ходатайство формируется на основе **решения педагогического совета ОО**, на котором рассматривалась деятельность педагогического работника, осуществляющего методическую работу или наставничество, **согласованного** с выборным органом соответствующей первичной **профсоюзной организации**, а в отсутствие такового - с иным представительным органом (представителем) работников организации.

Показатели профессиональной деятельности, не входящей в должностные обязанности по занимаемой в организации должности

Категория «педагог-наставник» устанавливается на основе показателей (п. 51):

- ➔ **руководства практической подготовкой студентов, обучающихся по образовательным программам среднего профессионального образования и (или) образовательным программам высшего образования;**
- ➔ **наставничества в отношении педагогических работников образовательной организации, активного сопровождения их профессионального развития в образовательной организации;**
- ➔ **содействия в подготовке педагогических работников, в том числе из числа молодых специалистов, к участию в конкурсах профессионального (педагогического) мастерства;**
- ➔ **распространения авторских подходов и методических разработок в области наставнической деятельности в образовательной организации.**



Приказ Минпросвещения РФ от 23 марта 2023 г. № 196
«Об утверждении порядка проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность»

Перечень оснований для приостановления предоставления Услуги или отказа в предоставлении Услуги



Основания для **приостановления** предоставления Услуги **не предусмотрены**.

Основания для **отказа** в предоставлении Услуги Заявителю:

отсутствие у Организации, в которой работает Заявитель, **лицензии** на осуществление образовательной деятельности

обращение за установлением квалификационной категории «**педагог-наставник**» при **отсутствии высшей** квалификационной категории

обращение за установлением той же самой квалификационной категории **до истечения одного года** со дня принятия Аттестационной комиссией решения об отказе в установлении этой квалификационной категории

ОТКАЗ



обращение за установлением квалификационной категории по должности, которую Заявитель на день подачи заявления **не занимает**

обращение за установлением квалификационной категории по должности, которая **не относится** к должностям педагогических работников в соответствии с Номенклатурой должностей

увольнение педагогического работника из Организации

перевод Заявителя на **другую должность**

Приказ Минпросвещения РФ от 23 марта 2023 г. № 196

Решение аттестационной комиссии

53. По результатам аттестации аттестационная комиссия принимает одно из следующих решений:

- ➔ **установить** квалификационную категорию «педагог-наставник» (*указывается должность педагогического работника*);
- ➔ **отказать** в установлении квалификационной категории «педагог-наставник» (*указывается должность педагогического работника*).

55. Решение аттестационной комиссии вступает в силу со дня его вынесения и является основанием для **дифференциации** оплаты труда педагогических работников при **условии выполнения дополнительных обязанностей**, связанных наставнической деятельностью.

При принятии в отношении педагогического работника, **имеющего высшую** квалификационную категорию, решения аттестационной комиссии **об отказе в установлении** квалификационной категории **«педагог-наставник»**, за ним **сохраняется высшая** квалификационная категория.

57. При принятии в отношении педагогического работника решения аттестационной комиссии об отказе в установлении квалификационной категории **«педагог-наставник»** проведение аттестации в целях установления таких квалификационных категорий осуществляется **не ранее чем через один год** после принятия аттестационной комиссией соответствующего решения.

Приказ Минпросвещения РФ от 23 марта 2023 г. № 196

Решение аттестационной комиссии

На основании решений аттестационных комиссий о результатах аттестации педагогических работников **Министерство образования и науки Пермского края издает приказ об установлении квалификационных категорий**, который размещается на официальном сайте в сети «Интернет».



На основании приказа Министерства образования и науки Пермского края **работодатели вносят** соответствующие **записи в трудовые книжки** педагогических работников и (или) в сведения об их трудовой деятельности.



Квалификационная категория «педагог-наставник», установленная педагогическим работникам, **сохраняется при переходе в другую организацию**, в том числе расположенную в другом субъекте Российской Федерации, а также является **основанием для дифференциации оплаты труда** педагогических работников.






МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ ПЕРМСКОГО КРАЯ
П Р И К А З

16.07.2024 № 26-01-06-745

**Об утверждении Положения
об аттестационной комиссии
Министерства образования
и науки Пермского края**

В соответствии с Порядком проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, утвержденным приказом Министерства просвещения Российской Федерации от 24 марта 2023 г. № 196, распоряжением Правительства Пермского края от 18 августа 2014 г. № 208-рп «Об организации аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность на территории Пермского края, аттестационными комиссиями, формируемыми уполномоченными органами государственной власти Пермского края», приказом Министерства образования и науки Пермского края от 05 марта 2024 г. № 26-01-06-244 «Об утверждении Административного регламента предоставления государственной услуги «Аттестация педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность в сфере образования, в целях установления квалификационной категории» (в части подачи заявления и получения результатов предоставления государственной услуги) на территории Пермского края»

П Р И К А З Ы В А Ю:

1. Утвердить прилагаемое Положение об аттестационной комиссии Министерства образования и науки Пермского края.
2. Признать утратившими силу приказы Министерства образования и науки Пермского края:
 - от 21 мая 2015 г. № СЭД-26-01-04-399 «Об аттестации педагогических работников Пермского края»;
 - от 03 ноября 2015 г. № СЭД-26-01-04-882 «О внесении изменений в Приказ Министерства образования и науки Пермского края от 21 мая 2015 № СЭД-26-01-04-399 «Об аттестации педагогических работников Пермского края»;
 - от 15 ноября 2016 г. № СЭД-26-01-06-769 «О внесении изменений в Приказ Министерства образования и науки Пермского края от 21 мая 2015 г.

Документ создан в электронной форме. № 26-01-06-745 от 16.07.2024. Исполнитель: Качина С.М.
Подпись: 1 ил.ИД. Удостоверено электронной подписью № 0079034 16 02

Приказ Министерства образования и науки Пермского края от 16 июля 2024 г. № 26-01-06-745 «Об утверждении Положения об аттестационной комиссии Министерства образования и науки Пермского края»



Оценка материалов в портфолио педагогического работника

Оценка проводится экспертом в соответствии с **показателями Порядка аттестации: п.51** («педагог-наставник»).



Критерии оценки профессиональной деятельности педагога для установления квалификационных категорий – **приложение 8** Положения об аттестационной комиссии.

Мах количество материалов в каждом подразделе – **не более 20**



Мах значение оценки каждого подраздела - **10** баллов.

Мах значение оценки экспертного заключения для квалификационной категории «педагог-наставник» - 50 баллов.

Положительная экспертная оценка - 80% и более от максимально возможного количества баллов по должности.



Период – 3 года

Макс количество
баллов – 50

Раздел 1. Портрет.

Раздел 2. Показатели деятельности, не входящие в должностные обязанности по занимаемой в организации должности.

2.1. Руководство практической подготовкой студентов, обучающихся по образовательным программам среднего профессионального образования и (или) образовательным программам высшего образования.

2.2. Наставничество в отношении педагогических работников образовательной организации.

2.3. Активное сопровождение профессионального развития педагогических работников в образовательной организации.

2.4. Содействие в подготовке педагогических работников к участию в конкурсах профессионального (педагогического) мастерства.

2.5. Распространение авторских подходов и методических разработок в области наставнической деятельности в образовательной организации.



**Итоговая
оценка**

80% и более от
максимально
возможного
количества
баллов

Единые требования к материалам Портфолио

Обязательные документы



- информационно-аналитический отчет, заверенный руководителем ОО;
- копии документов, подтверждающих факт выполнения работ, отражающих содержание, результаты работы;
- перечни мероприятий, методических разработок, программ (с обоснованием целесообразности достигнутых результатов).
- (!) высокое качество копий подтверждающих документов

Требования к содержанию



- систематичность работы;
- достоверность, объективность информации;
- соответствие профилю профессиональной деятельности, метод. теме;
- полнота и конкретность сведений, подтверждающих факты проведения мероприятий, раскрывающих их содержательную ценность;
- глубина анализа

Единые критерии оценки



- результативность профессиональной деятельности педагога на протяжении всего межаттестационного периода;
- результаты персонифицированной программы наставничества;
- доля наставляемых, вовлеченных в различные формы методической работы, в конкурсное движение;
- качество и содержательность аналитических материалов
- систематичность наставнической деятельности и отражение ее в Материалах, представленных за весь аттестационный период (3 года)

Нормативно-правовые документы. Официальные источники

Сайт Министерства
образования и науки
Пермского края



<https://minobr.permkrai.ru/deyatelnost/kadrovaya-politika/attestatsiya/attestatsiya>

Сайт ГАУ ДПО «ИРО ПК»



http://iro.perm.ru/attestaciya_pedagogov.html

Сайт Портфолио



<https://portfolio-edu.iro.perm.ru/>

Портал «Сообщество
педагогов Пермского
края»



<http://www.educomm.iro.perm.ru/groups/attestaciya-pedagogicheskikh-rabotnikov/events>