



Нормативно-правовое обеспечение процедуры аттестации педагогических работников в целях установления квалификационной категории «ПЕДАГОГ-МЕТОДИСТ»

Коротаева Татьяна Викторовна,
начальник структурного подразделения
отдела сопровождения аттестационных процедур
ЦНППМПР ГАУ ДПО «ИРО ПК»

Нормативно-правовые документы



Федеральный закон «**Об образовании** в Российской Федерации» от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ, статья 49.



Трудовой кодекс Российской Федерации от 30 декабря 2001 г. № 197-ФЗ (ред. от 26.12.2024), части 8 и 9 статьи 144



Приказ Минпросвещения России от **24 марта 2023 г. № 196** «Об утверждении **Порядка проведения аттестации** педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность».



Постановление Правительства Российской Федерации от **11 июля 2024г. № 940** «О внесении **изменения в постановление** Правительства Российской Федерации от 21 февраля 2022 г. № 225».



Приказ Министерства образования и науки Пермского края от **05 марта 2024 г. № 26-01-06-244** «Об утверждении **Административного регламента** предоставления государственной услуги «Аттестация педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность в сфере образования, в целях установления квалификационной категории» (в части подачи заявления и получения результатов предоставления государственной услуги) на территории Пермского края».



Приказ Министерства образования и науки Пермского края от **16 июля 2024 г. № 26-01-06-745** «Об утверждении **Положения об аттестационной комиссии** Министерства образования и науки Пермского края».



Соглашение между Министерством образования и науки Пермского края и Пермской краевой территориальной организацией Профсоюза работников народного образования и науки РФ по регулированию социально-трудовых и связанных с ними экономических отношений в отрасли на 2024-2026 годы, зарегистрировано **19 июня 2024 г. № 3**.

Приказ Минпросвещения РФ от 23 марта 2023 г. № 196: аттестация на квалификационную категорию «педагог-методист»

45. Аттестация в целях установления квалификационной категории "педагог-методист" проводится по желанию педагогических работников.

К указанной аттестации **допускаются** педагогические работники, **имеющие высшую квалификационную категорию**.

48. В заявлении педагогические работники сообщают **сведения ... о результатах деятельности, связанной с методической работой...**

К заявлению прилагается **ходатайство работодателя** в аттестационную комиссию, **характеризующее деятельность** педагогического работника, **направленную на совершенствование** методической работы непосредственно в образовательной организации.

Ходатайство формируется на основе **решения педагогического совета ОО**, на котором рассматривалась деятельность педагогического работника, осуществляющего методическую работу, **согласованного** с выборным органом соответствующей первичной **профсоюзной организации**, а в отсутствие такового - с иным представительным органом (представителем) работников организации.

Наличие высшей квалификационной категории		Заявление педагога		Ходатайство работодателя		Экспертиза		Квалификационная категория «педагог-методист»
---	--	--------------------	--	--------------------------	--	------------	--	---

Показатели профессиональной деятельности, не входящей в должностные обязанности по занимаемой в организации должности

Категория «педагог-методист»
устанавливается на основе показателей (п. 50):

- ➔ **руководство методическим объединением педагогических работников образовательной организации и активного участия** в методической работе образовательной организации;
- ➔ **руководство разработкой программно-методического сопровождения** образовательного процесса, в том числе методического сопровождения реализации инновационных образовательных программ и проектов в образовательной организации;
- ➔ методическая поддержка педагогических работников образовательной организации **при подготовке к участию в профессиональных конкурсах;**
- ➔ участие в методической поддержке (сопровождении) педагогических работников образовательной организации, направленной на их **профессиональное развитие, преодоление профессиональных дефицитов;**
- ➔ **передача опыта по применению** в образовательной организации **авторских учебных и/или учебно-методических разработок.**



Заявление

48. В заявлении в аттестационную комиссию педагогические работники сообщают сведения:

- ✓ об уровне образования (квалификации)
- ✓ о результатах деятельности, связанной с методической работой
- ✓ об имеющейся высшей квалификационной категории, а также о квалификационной категории, по которой они желают пройти аттестацию



В Аттестационную комиссию Министерства образования и науки Пермского края

(фамилия, имя, отчество (последнее - при наличии))

(должность педагогического работника)

(место работы - полное наименование образовательной организации в соответствии с ее Уставом)

(место работы - краткое наименование образовательной организации в соответствии с ее Уставом)

(наименование городского/муниципального округа в соответствии с его Уставом)

ЗАЯВЛЕНИЕ

Прошу аттестовать меня в 2__ году на ____ квалификационную категорию по должности ____.

В настоящее время имею/не имею ____ квалификационную категорию.

Срок действия ____ квалификационной категории с ____ 20__ г. до ____ 20__ г.
(первой высшей) (дата, месяц) (дата, месяц)

Сообщаю о себе следующие сведения:
образование ____

(когда и какое образовательное учреждение профессионального образования окончил, полученная специальность, квалификация)

стаж педагогической работы (по специальности) ____ лет, в данной должности ____ лет; в данном учреждении ____ лет.

Имею следующие государственные/ведомственные награды, звания, ученую степень, ученое звание ____

Имею награды за участие в конкурсах профессионального мастерства Министерства просвещения Российской Федерации и/или Министерства образования и науки Пермского края ____

Сведения о повышении квалификации за последние 3 года

Сведения о результатах профессиональной деятельности:

Аттестацию на заседании Аттестационной комиссии прошу провести в моем присутствии (без моего присутствия) (подпись) ____

С Порядком проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, утвержденным приказом Министерства просвещения Российской Федерации от 24 марта 2023 г. № 196 ознакомлен(а).

В соответствии с требованиями статьи 3 Федерального закона от 27.01.2006 № 152-ФЗ «О персональных данных» и иными, обеспечивающими прозрачность, открытость, доступность, достоверность, безопасность, защиту персональных данных, законодательства Пермского края (г. Пермь, ул. Куйбышева, 14), государственному автономному учреждению дополнительного

1 лист с двух сторон

Отразить в ходатайстве

Ходатайство

48. Ходатайство работодателя формируется:

- ✓ на основе решения педагогического совета образовательной организации (иного коллегиального органа управления образовательной организации), на котором рассматривалась деятельность педагогического работника, осуществляющего методическую работу
- ✓ согласовано с выборным органом соответствующей первичной профсоюзной организации, а в отсутствие такового - с иным представительным органом (представителем) работников организации

Решение педагогического совета, протокол № от ...

Настоящее ходатайство сформировано на основе решения педагогического совета муниципального автономного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа № 1» протокол от 31 октября 2024 г. № 4.

Настоящее ходатайство согласовано с выборным органом первичной профсоюзной организации муниципального автономного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа № 1» протокол от 05 ноября 2024 г. № 6.

Настоящим подтверждаем, что Иванов Иван Иванович не является лицом, осуществляющим непосредственно в образовательной организации методическую работу деятельность, входящую в должностные обязанности по занимаемой в организации должности.

Руководитель образовательной организации

подпись

Е.Е.Ким
инициалы, фамилия

Согласовано:
Председатель педагогического совета

подпись

А.А.Акимов
инициалы, фамилия

Председатель первичной профсоюзной организации

подпись

М.М.Колпакова
инициалы, фамилия

«20» декабря 2024 г.

М.П.

Согласовано с Профсоюзом

Дополнительно к заявлению – копии страниц трудовой книжки (или) сведения о трудовой деятельности

(+ к заявлению на категории: первая, высшая, «педагог-методист», «педагог-наставник»)



Из **трудовой книжки** предоставляются копии:

- первой страницы с данными работника,
- страницы, содержащей сведения о присвоенной квалификационной категории (первой или высшей),
- последней страницы, где указано настоящее (последнее) место работы.

№ записи	Дата			Сведения о приеме на работу, на другую постоянную работу, квалификации...	Наименование, дата, номер документа, на основании которого внесена запись
	число	месяц	год		
1	2			3	4
...	<u>15</u>	<u>12</u>	<u>2022</u>	<u>Установлена высшая</u> квалификационная категория по должности <u>«учитель»</u>	Приказ Министерства образования и науки Пермского края от 30.12.2022 № 26-01-06-1437

На последней странице копии трудовой книжки делается запись:

«Работает по настоящему времени в должности «_____».

(занимаемая должность)

Запись заверяется печатью и подписью уполномоченного должностного лица.

Перечень оснований для приостановления предоставления Услуги или отказа в предоставлении Услуги



Основания для **приостановления** предоставления Услуги **не предусмотрены**.

Основания для **отказа** в предоставлении Услуги Заявителю:

отсутствие у Организации, в которой работает Заявитель, **лицензии** на осуществление образовательной деятельности

обращение за установлением квалификационной категории «**педагог-методист**» при **отсутствии высшей** квалификационной категории

обращение за установлением той же самой квалификационной категории **до истечения одного года** со дня принятия Аттестационной комиссией решения об отказе в установлении этой квалификационной категории

ОТКАЗ



обращение за установлением квалификационной категории по должности, которую Заявитель на день подачи заявления **не занимает**

обращение за установлением квалификационной категории по должности, которая **не относится** к должностям педагогических работников в соответствии с Номенклатурой должностей

увольнение педагогического работника из Организации

перевод Заявителя на **другую должность**

Приказ Минпросвещения РФ от 23 марта 2023 г. № 196

Решение аттестационной комиссии

53. По результатам аттестации аттестационная комиссия принимает одно из следующих решений:

- ➔ **установить** квалификационную категорию «педагог-методист»
(указывается должность педагогического работника);
- ➔ **отказать** в установлении квалификационной категории «педагог-методист»
(указывается должность педагогического работника).

55. Решение аттестационной комиссии вступает в силу со дня его вынесения и является основанием для **дифференциации** оплаты труда педагогических работников при **условии выполнения дополнительных обязанностей**, связанных с методической деятельностью.

При принятии в отношении педагогического работника, **имеющего высшую** квалификационную категорию, решения аттестационной комиссии **об отказе в установлении** квалификационной категории **«педагог-методист»**, за ним **сохраняется высшая** квалификационная категория.

57. При принятии в отношении педагогического работника решения аттестационной комиссии об отказе в установлении квалификационной категории **«педагог-методист»** проведение аттестации в целях установления таких квалификационных категорий осуществляется **не ранее чем через один год** после принятия аттестационной комиссией соответствующего решения.

Приказ Минпросвещения РФ от 23 марта 2023 г. № 196

Решение аттестационной комиссии

На основании решений аттестационных комиссий о результатах аттестации педагогических работников **Министерство образования и науки Пермского края издает приказ об установлении квалификационных категорий**, который размещается на официальном сайте в сети «Интернет».



На основании приказа Министерства образования и науки Пермского края **работодатели вносят** соответствующие **записи в трудовые книжки** педагогических работников и (или) в сведения об их трудовой деятельности.



Квалификационные категории «педагог-методист», установленные педагогическим работникам, **сохраняются при переходе в другую организацию**, в том числе расположенную в другом субъекте Российской Федерации, а также являются **основанием для дифференциации оплаты труда** педагогических работников.



Ответы на часто задаваемые вопросы по применению Порядка проведения аттестации педагогических работников

ВОПРОС

Какими документами регламентируется оплата труда педагогам за квалификационную категорию **«педагог-методист»**?
Необходимо ли вносить изменения в систему оплаты труда педагогических работников в части введения повышающих коэффициентов за данную квалификационную категорию при расчете оклада педагога?
Может ли образовательная организация осуществлять дифференциацию оплаты труда за квалификационную категорию **«педагог-методист»** с учетом положений коллективного договора?

ОТВЕТ

Квалификационная категория **«педагог-методист»** не дает права педагогу претендовать на дополнительную выплату, если им не будет выполняться дополнительная работа, связанная с методической деятельностью.
Дополнительная выплата при выполнении дополнительной работы, связанной с методической деятельностью, осуществляется в виде выплат **компенсационного характера**, которые могут регулироваться нормативными правовыми актами субъектов РФ, органами местного самоуправления, локальными нормативными актами организации *(до решения вопроса Правительством РФ об установлении требований к системе оплаты труда в соответствии с ТК РФ (части 8, 9 статьи 144)).*



СТРУКТУРА ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ



СТАВКА ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ
(должностной оклад)



ВЫПЛАТЫ

СТИМУЛИРУЮЩИЕ ВЫПЛАТЫ:

при наличии оснований

- **За квалификационную категорию**
(первая, высшая)
- **За работу в сельской местности**
- **Вознаграждение по итогам работы:**
 - ✓ результаты участия обучающихся в олимпиадах, конкурсах (в соответствии с Перечнем олимпиад, конкурсов, мероприятий, утвержденных Минпросвещения России)
 - ✓ результаты участия педагогов в конкурсах профессионального мастерства (в соответствии с перечнем конкурсов, утвержденных органами исполнительной власти в сфере образования)
 - ✓ иные

КОМПЕНСАЦИОННЫЕ ВЫПЛАТЫ:

Выплаты, предусмотренные федеральным законодательством

Выплаты за особенности и специфику работы
при наличии оснований

- **За классное руководство** (региональная)
- **За проверку письменных работ**
- **За заведование кабинетом**
- **За руководство методическим объединением**
- **За квалификационную категорию**
(педагог-наставник , педагог-методист)

Субъекты РФ, образовательные организации вправе вводить дополнительные выплаты при их закреплении в нормативной базе

Ответы на часто задаваемые вопросы по применению Порядка проведения аттестации педагогических работников

ВОПРОС

Как будут оцениваться результаты деятельности педагога, который, работая на должности **«методист» («старший методист»)**, подал заявление об установлении квалификационной категории **«педагог-методист»**?

ОТВЕТ

Квалификационная категория **«педагог-методист»** устанавливается педагогическим работникам на основе **показателей деятельности, не входящей** в должностные обязанности по занимаемой в организации должности.

Если обязанности совпадают, педагог **не вправе претендовать** на установление указанной квалификационной категории



Ответы на часто задаваемые вопросы по применению Порядка проведения аттестации педагогических работников

ВОПРОС

Возможно ли проведение аттестации в отношении педагогического работника на квалификационную категорию «педагог-методист» при наличии **положительного ходатайства** руководителя ОО, но **отрицательного решения педагогического совета?**


ОТВЕТ

Ходатайство работодателя формируется на основе решения педагогического совета ОО.

При отсутствии сформированного в установленном порядке **ходатайства работодателя** в проведении аттестации работника на установление данной квалификационной категории может быть **отказано**.






МИНИСТЕРСТВО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ ПЕРМСКОГО КРАЯ
П Р И К А З

16.07.2024 № 26-01-06-745

**Об утверждении Положения
об аттестационной комиссии
Министерства образования
и науки Пермского края**

В соответствии с Порядком проведения аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность, утвержденным приказом Министерства просвещения Российской Федерации от 24 марта 2023 г. № 196, распоряжением Правительства Пермского края от 18 августа 2014 г. № 208-рп «Об организации аттестации педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность на территории Пермского края, аттестационными комиссиями, формируемыми уполномоченными органами государственной власти Пермского края», приказом Министерства образования и науки Пермского края от 05 марта 2024 г. № 26-01-06-244 «Об утверждении Административного регламента предоставления государственной услуги «Аттестация педагогических работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность в сфере образования, в целях установления квалификационной категории» (в части подачи заявления и получения результатов предоставления государственной услуги) на территории Пермского края»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить прилагаемое Положение об аттестационной комиссии Министерства образования и науки Пермского края.
2. Принять утратившими силу приказы Министерства образования и науки Пермского края:
 - от 21 мая 2015 г. № СЭД-26-01-04-399 «Об аттестации педагогических работников Пермского края»;
 - от 03 ноября 2015 г. № СЭД-26-01-04-882 «О внесении изменений в Приказ Министерства образования и науки Пермского края от 21 мая 2015 № СЭД-26-01-04-399 «Об аттестации педагогических работников Пермского края»;
 - от 15 ноября 2016 г. № СЭД-26-01-06-769 «О внесении изменений в Приказ Министерства образования и науки Пермского края от 21 мая 2015 г.

Документ создан в электронной форме. № 26-01-06-745 от 16.07.2024. Исполнитель: Качина С.М.
Подпись: 1 из 48. Удостоверенное значение: 16.07.2024 16:42

Приказ Министерства образования и науки Пермского края от 16 июля 2024 г. № 26-01-06-745 «Об утверждении Положения об аттестационной комиссии Министерства образования и науки Пермского края»



Оценка материалов в портфолио педагогического работника

Оценка проводится экспертом в соответствии с **показателями Порядка аттестации: п.50** («педагог-методист»).

Критерии оценки профессиональной деятельности педагога для установления квалификационных категорий – **приложение 8** Положения об аттестационной комиссии.

Мах значение оценки каждого раздела - **10** баллов.

Мах значение оценки экспертного заключения для квалификационной категории «педагог-методист» - 50 баллов.

Положительная экспертная оценка - 80% и более от максимально возможного количества баллов по должности.



Структура портфолио. «Педагог-методист».

Период – 3 года

Максимальное количество баллов – 50



Итоговая оценка

80% и более от максимального возможного количества баллов

Раздел 1. Портрет.

Раздел 2. Показатели деятельности, не входящие в должностные обязанности по занимаемой в организации должности.

2.1. Руководство методическим объединением педагогических работников образовательной организации, активное участие в методической работе образовательной организации.

2.2. Руководство разработкой программно-методического сопровождения образовательного процесса, в том числе методического сопровождения реализации инновационных образовательных программ и проектов в образовательной организации.

2.3. Методическая поддержка педагогических работников образовательной организации при подготовке к участию в профессиональных конкурсах.

2.4. Методическая поддержка (сопровождение) педагогов образовательной организации, направленная на их профессиональное развитие, преодоление профессиональных дефицитов.

2.5. Передача опыта по применению в образовательной организации авторских учебных и (или) учебно-методических разработок.

Количество материалов в разделе не более 20

Единые требования к материалам Портфолио

Обязательные документы



- информационно-аналитический отчет, заверенный руководителем ОО;
- копии документов, подтверждающих факт выполнения работ, отражающих содержание, результаты работы;
- перечни мероприятий, методических разработок, программ (с обоснованием целесообразности достигнутых результатов).
- (!) высокое качество копий подтверждающих документов

Требования к содержанию



- систематичность работы;
- достоверность, объективность информации;
- соответствие профилю профессиональной деятельности, метод. теме;
- полнота и конкретность сведений, подтверждающих факты проведения мероприятий, раскрывающих их содержательную ценность;
- глубина анализа

Единые критерии оценки



- результативность профессиональной деятельности педагога на протяжении всего межаттестационного периода;
- результаты реализации планов работы методического объединения;
- результаты реализации ИОМ;
- доля педагогов, вовлеченных в различные формы методической работы, в конкурсное движение;
- качество и содержательность аналитических материалов
- систематичность методической работы и отражение ее в Материалах, представленных за весь аттестационный период (3 года).

Нормативно-правовые документы. Официальные источники

Сайт Министерства
образования и науки
Пермского края



<https://minobr.permkrai.ru/deyatelnost/kadrovaya-politika/attestatsiya/attestatsiya>

Сайт ГАУ ДПО «ИРО ПК»



http://iro.perm.ru/attestaciya_pedagogov.html

Сайт Портфолио



<https://portfolio-edu.iro.perm.ru/>

Портал «Сообщество
педагогов Пермского
края»



<http://www.educomm.iro.perm.ru/groups/attestaciya-pedagogicheskikh-rabotnikov/events>